

TYP	GODKÄND AV	URSPRUNGLIGEN UTFÄRDAT
Policy	Thomas Bengtsson, Ulrica Antila	2019-11-05
FILNAMN	REVIDERAD AV	REVISIONSDATUM
Policy – Arbetsmiljö.pdf	Thomas Bengtsson, Ulrica Antila	2022-11-02

Policy - Arbetsmiljö

Woodsafe Timber Protection AB inklusive eventuella underentreprenörer skall arbeta och planera för att vidtaga åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren ej utsätts för olycksfall eller ohälsa samt för att uppfylla lagstiftning och andra bindande krav. Vi har tillsammans ansvar för en säker arbetsplats och vi ska systematiskt arbeta med att ständigt förbättra oss.

- Alla anställda* ska trivas och känna sig uppskattade på jobbet.
- Alla anställda ska uppmuntras till friskvård och god hälsa.
- Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare.
- Ingen anställd ska utsättas för kränkande särbehandling som till exempel mobbning, psykiskt våld, social utstötning eller trakasserier. På Woodsafe Timber Protection AB gäller nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier.
- Ingen anställd ska skada sig på jobbet.
- Vi arbetar säkert eller inte alls.
- Alla anställda har ett ansvar att rapportera olyckor, tillbud och riskobservationer.
- Alla anställda ska bidra till ständiga förbättringar i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Alla anställda ska bidra till en positiv säkerhetskultur.
- Ingen får vara alkohol- eller drogpåverkad under arbetstid. Alla anställda är skyldiga att, om någon är påverkad av alkohol eller andra droger, omedelbart anmäla det till sin närmaste chef som ansvarar för att nödvändiga åtgärder vidtas.
- Arbetsanpassnings- och rehabiliteringsfrågor ska ingå som en viktig del i arbetsmiljöarbetet. Målet är att den anställde så snart som möjligt ska kunna komma tillbaka till sin arbetsplats. Vid behov ska extern expertkunskap anlitas.
- Alla anställda ska ges de kunskaper, färdigheter och praktiska möjligheter som krävs för att aktivt medverka i arbetets utformning.
- Den enskilde erhåller, så långt möjligt, utvecklande och stimulerande arbete där tillfälle till omväxling och variation tas tillvara samt tilldelas ansvar efter sina förutsättningar.
- Ansvarsfördelning och befogenheter är klart formulerade och kända.
- Såväl interna som externa resurser utnyttjas för att spåra och värdera risker samt för att ge förslag till åtgärder.
- Konkreta åtgärdsprogram och projekt för arbetsmiljöarbetet upprättas, genomförs och utvärderas.
- Denna arbetsmiljöpolicy ska göras förstådd av våra medarbetare, underentreprenörer och leverantörer.

*Med anställda räknar vi in underentreprenörer och leverantörer som arbetar för Woodsafe Timber Protection AB